КРИСТАЛЛ

ГАЗЕТА КОРПОРАЦИИ «КРЕМНИЙ»

Газета выходит с июля 1968 г.

6 марта 2015 г.

№ 2–3 (1500–1501)

С ДНЁМ 8 МАРТА!

Правление ЗАО «Группа Кремний ЭЛ», заводской объединенный профсоюзный комитет тепло и сердечно поздравляют всех работниц предприятия с весенним праздником – Международным женским Днём 8 Марта!

На хрупких женских плечах часто лежит нелегкий груз не только семейных дел, но и производственных задач и проблем. Но это не мешает женщинам оставаться всегда трудолюбивыми, добрыми, заботливыми и просто замечательными. Пусть же всегда вам сопутствует успех в делах, и осуществляется всё задуманное. Пусть весна прибавит вам здоровья и жизнерадостности, сердечности в отношениях, мира и спокойствия.

Пусть в этот день и всегда ваша жизнь будет наполнена простыми женскими радостями, а сердце пусть согреется дыханием весны. Мира и благополучия вам и вашим семьям!

Желаем вам, чтоб счастья было много,
Чтоб радость верной спутницей была,
И чтоб всегда на жизненной дороге
Хватало вам и ласки, и тепла.

Пускай вам солнце светит ярко-ярко,
Пускай щебечут птицы за окном,
И чтоб не только День 8 Марта,
А каждый день считался вашим днем!

БРЯНСКИЕ ОБОРОНКА И МАШИНОСТРОЕНИЕ: ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ И ПРОБЛЕМЫ

17 февраля состоялось совместное заседание Советов директоров предприятий ОПК и машиностроения Брянской области, на котором обсуждались итоги 2014 года и задачи на 2015 год. В заседании приняли участие врио губернатора Брянской области Александр Богомаз, председатель областной думы Владимир Попков, заместитель губернатора Михаил Кобозев, генеральный директор Ассоциации промышленных и коммерческих предприятий Геннадий Шалыгин, руководители предприятий, представители брянских филиалов крупных банков, профсоюзов, вузов города.

А. Богомаз во вступительном слове отметил, что ОПК и машиностроение – это основные отрасли экономики Брянской области, и от их работы во многом будет зависеть, как будет жить регион. «Ситуация сейчас неоднозначная. С одной стороны, санкции, дешевеющий рубль – тяжело для предприятий, но с другой – это шанс для развития, возможность выйти на новые рынки сбыта», – сказал он.

По словам А. Богомаза, главная задача власти и бизнеса – «выработать механизмы, которые позволят избежать негативных последствий кризиса, сохранить рабочие места и двигаться вперед».

С информацией об итогах 2014 года и перспективах на 2015 год выступили председатель Совета директоров ОПК, генеральный директор ЗАО «Группа Кремний ЭЛ» Олег Данцев и председатель Совета директоров предприятий машиностроения Анатолий Задорожный.

За 2014 год предприятия брянской оборонки выпустили товарной продукции на 12,2 млрд. рублей – на 2,9% больше, чем в 2013 году. Лидеры по объёму производства: ЗАО «Группа Кремний ЭЛ» – 2,2 млрд. рублей, «БАЗ» и «БЭМЗ» – по 1,8 млрд. рублей, и ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» – 1,7 млрд. рублей.

«Объем госзаказа формально составляет 66 % от общего объема, но если не учитывать предприятия, которые на данном этапе не производят продукцию в интересах Минобороны РФ, то доля госзаказа вырастает до 80%. Рост объемов в прошлом году обеспечил заказ в интересах оборонки. Это, на мой взгляд, очень тревожный сигнал: мы сидим «на игле» гособоронзаказа, и малейшие проблемы с бюджетом поставят нас в очень сложное положение», – сказал О. Н. Данцев.

Он отметил, что выработка на одного человека в прошлом году по сравнению с 2013 годом выросла на 2,5%, наибольший показатель на предприятиях: «Монолит» – 3242 тыс. руб., «БЭМЗ» – 1272,7 тыс. руб. и ЗАО «Группа Кремний ЭЛ» – 1263,7 тыс. руб.

Среднемесячная заработная плата в региональном ОПК увеличилась на 15% – до 22,2 тыс. руб., задолженности по выплатам нет.

«При росте товарной продукции на 2,9% налогов брянской оборонкой уплачено на 28% больше: 2,3 млрд. рублей. С 1 рубля товарной продукции мы платим 19 копеек налогов. Очень большая налоговая нагрузка!» – сказал председатель регионального Совета директоров ОПК Олег Данцев, отметив, что больше всего в прошлом году уплатили в казну денег ЗАО «Группа Кремний ЭЛ» – 474 млн. руб., Карачевская «Электродеталь» – 397 млн. руб. и «Брянский электромеханический завод» – 322 млн. руб.

«Тревожным симптомом» назвал О. Н. Данцев тот факт, что за весь прошлый год предприятиями брянской оборонки было освоено всего 43 новых изделия, в том числе 42 – на предприятиях Брянска и 1 – на предприятиях районов области (ОАО «Карачевский завод «Электродеталь»). Не внушает оптимизма и сумма средств, направленных на модернизацию, – 871 млн. рублей, из них 513 млн. рублей на предприятиях города, 358 млн. рублей на предприятиях области. Среди лидеров он назвал «Карачевский завод «Электродеталь» – 357 млн. рублей, ЗАО «Группа Кремний ЭЛ» – 261 млн. руб. и «БЭМЗ» –162 млн. руб.

«Остальные предприятия практически ничего не смогли направить на модернизацию. О какой перспективе может идти речь? Невозможно же бесконечно «сидеть» на изделиях, разработанных 30-40 лет назад», – сказал он.

Что же касается 2015 года, то, как отметил О. Н. Данцев, согласно прогнозам, составленным на предприятиях, брянская оборонка вырастет на треть. К сожалению, исключительно за счет роста гособоронзаказа. Он призвал коллег активнее заниматься вопросами диверсификации.

Председатель Совета директоров предприятий машиностроения Анатолий Задорожный сообщил, что в 2014 году 30 предприятий отрасли произвели продукции на 37,6 млрд. рублей – на 8,9% меньше, чем в 2013 году. Увеличили выпуск продукции лишь ОАО «Новозыбковский машиностроительный завод», ЗАО «Метаклэй» и ЗАО «Брянский Арсенал». Налогов предприятия брянского машиностроения уплатили на 5% меньше, чем в предыдущий период.

«Основные потери объемов связаны с предприятиями ОАО «Трансмашхолдинг» – ЗАО УК «Брянский машиностроительный завод» и «ОАО «ПК «Бежицкая сталь», – на которые приходится около половины всей продукции машиностроения региона, и которые «потеряли» в 2014 году 4 млрд. рублей», – пояснил он, уточнив, что ситуация на БМЗ связана с сокращением заказов, в первую очередь, от РЖД.

Тем не менее, отметил он, на предприятиях машиностроения в 2014 году продолжились реконструкция производства и активное освоение новых изделий, инвестиции в техперевооружение оцениваются в 2,1 млрд. рублей, заработная плата в брянском машиностроении выросла на 7% - до 24 тыс. рублей.

«10 «ключевых» предприятий, которые формируют 75% объема товарной продукции брянского машиностроения, практически завершили модернизацию производства. На ряде производств созданы эталонные линии – это вершина технологии», – сказал А. Задорожный.

Несмотря на то, что 2015 год начался для брянских предприятий, входящих в «Трансмашхолдинг», с проблем, вызванных сокращением на 22% - до 88 млрд. рублей - инвестиционной программы РЖД, А. Задорожный выразил осторожный оптимизм. «Предприятия брянского машиностроения все будут сохранены. У каждого из них сформирован портфель заказов на этот год. Рост оценивается от 8 до 10%», – сказал он. При этом он выразил особую благодарность врио губернатора А. Богомазу за непосредственное участие в ситуации, сложившейся в начале года в ОАО «БМЗ». Брянский машиностроительный завод вынужден был отправить в отпуск половину сотрудников из-за отказа ОАО «РЖД» подписать контракт на поставку тепловозов. Глава Брянской области А. Богомаз обратился за помощью к Правительству РФ, и в результате дело сдвинулось с «мертвой точки». А. Задорожный сообщил, что президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин уже объявил о том, что договоры будут подписаны в феврале.

«Это уже вторая встреча руководителей ОПК и машиностроения, которую посещает глава Брянской области. Диалог между директорами заводов и властью очень важен. Надо анализировать ситуацию, выкристаллизовывать те вопросы, которые в кризисной ситуации не позволяют активно работать. Часть проблем можно решить на региональном уровне, другие – усилиями главы региона – на федеральном уровне власти», – сказал А. Задорожный.

Председатель областной Думы Владимир Попков говорил о необходимости кооперации – как брянских предприятий друг с другом, так и с заводами других регионов, а также о целесообразности создания промышленных кластеров. По его словам, «кризис открывает новые возможности, надо просто плотно работать и слышать друг друга».

Среди основных проблем, с которыми сталкиваются сейчас и предприятия оборонки, и предприятия машиностроения, были названы резко возросшая стоимость кредитов и рост цен на материалы.

Повышение Банком России ключевой ставки с 10,5 до 17% (а затем снижение до 15%, не меняющее в целом ситуации) привело к тому, что за кредиты предприятия должны платить не 9% годовых, как раньше, а порядка 30%. Как отмечали директора, «такой процент уже невозможно покрыть ни рентабельностью, ни прибылью». Большинство предприятий вынуждены отказываться как от кредитов на развитие, так и от займов на пополнение оборотных средств, что, естественно, негативно сказывается на их финансовом положении.

Осложняет ситуацию и то, что отечественные поставщики меди, чугуна и других материалов оценивают свою продукцию в долларах и сейчас из-за снижения курса рубля продают ее поставщикам на 30-90% дороже. Казалось бы, в этой ситуации было бы логично поднять цены и предприятиям «оборонки», но сделать они этого не могут из-за пресловутого дефлятора, который правительство на индексацию госзаказа установило в 6,5%, то есть даже ниже официально объявленной инфляции.

На совещании много также говорились о подготовке кадров для производства. В частности, о системе непрерывного образования, действующей в ЗАО «Группа Кремний ЭЛ». Она призвана решить задачу подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих, в первую очередь, для работы по новым технологическим направлениям. 10 лет назад руководство предприятия совместно с Брянским государственным техническим университетом решилось реализовать идею образования на базе производства, и вот завод уже получил около 60 молодых специалистов. 2013 году к процессу подключился Брянский техникум энергомашиностроения и радиоэлектроники, совместно с которым руководство предприятия надеется подготовить рабочие кадры для высокотехнологичного оборудования. На совещании ректор БГТУ Олег Федонин обратился к промышленникам с предложением внимательнее отнестись к собственным кадрам. По его словам, сегодня огромный процент молодежи ориентирован на Москву и другие крупные города, и это плохо сказывается на кадровом составе предприятий Брянска. А начальник управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области Наталья Новикова рассказала о субсидиях предприятиям, включившимся в программу импортозамещения и модернизации производства.

Впрочем, сами директора предприятий на совещании не раз выражали надежду на то, что кризисные явления сегодняшнего дня не идут ни в какое сравнение с кризисом 2008-2009 годов и уж тем более – с кризисом 90-х годов прошлого столетия.

С юбилеем!

«Есть только миг...»

25 февраля отметила свой юбилей Любовь Дмитриевна Токарева, замечательная женщина, счастливая мама и бабушка, неутомимый труженик и в недавнем прошлом – прекрасный заводской руководитель. После окончания Воронежского университета всю свою трудовую жизнь она связала с физикой полупроводников и с нашим предприятием, а значит, и с людьми, близкими ей по духу. Приехала на завод в 1968 году молодым специалистом, совершенно не знакомым с производством, а за годы работы приобрела огромный опыт и – что не менее важно, – уважение и безоговорочный авторитет в коллективе.

Что стоит за обычными датами трудовой биографии? Бессонные ночи при освоении нового производства, учеба на собственных ошибках при создании новых изделий, стремление к скорейшему становлению и развитию новых технологических процессов. Единство целей и интересов сплачивало молодой коллектив, увлекало и захватывало молодые умы. Нелегкая, но любимая работа часто задерживала до позднего вечера, иной раз продолжалась и ночами, а в общем-то не заканчивалась и даже по возвращении домой. И дома трудно было избежать разговоров о работе. Муж Любови Дмитриевны Виктор Васильевич Жеребцов – к сожалению, несколько лет назад ушедший из жизни, – тоже вырос на заводе из молодого специалиста в опытного руководителя, в разные годы отвечал за работу различных подразделений, а производство фотошаблонов на заводе создавалось при его непосредственном участии. Молодая семья снимала квартиру, Любовь Дмитриевна вырывалась в обед на два часа, чтобы покормить полугодовалого сына, оставленного под присмотром бабушки, затем снова бежала на завод. И снова проблемы, поиски их решений, снова захватывающая и всепоглощающая работа, напряженная и кипучая. Сегодня Любовь Дмитриевна уверена в том, что именно эта работа и была её призванием. Самый молодой делегат XIV съезда комсомола (1962 г.), выступавшая на нем от имени всех школьников страны, активная и деятельная натура, она после окончания школы отказалась от предложенной ей комсомольской работы и выбрала для себя самый трудный физический факультет Воронежского университета, а вслед за ним и практическую производственную работу, неразрывно связанную и с людьми.

Любовь Дмитриевна начинала работать инженером-технологом в только что созданном тогда 15 цехе – цехе планарных технологий. «Это было трудно во всех отношениях, – признается она. – У меня не было ни малейшего опыта: ни навыков, ни стажировки. И тут пришлось сразу вникать во всё, во всем разбираться. Но тогда все такими были, ведь своих специалистов полупроводникового производства в городе не было. На курсы планарной технологии во Фрязино ездили. Сильная теоретическая подготовка тоже помогала. И при всех сложностях, работать было очень интересно, очень!

Наше производство всегда было с каким-то налетом таинства, с ощущением особой значимости. Думаю, и до сих пор в Брянске многие не представляют, насколько наш завод уникален, насколько уникальные специалисты трудятся на нём. Мною всегда были очень уважаемы люди, причастные к работе производства. Бывая делегатом различных районных, городских конференций, я не понимала восхищенных взглядов в сторону городских и областных руководителей. Но если в зале находился кто-либо от завода, а уж тем более директор завода Поручиков – вот это для меня был авторитет! И прямая причастность к работе рядом с этими людьми, на таком уникальном производстве – это было самым важным для меня. Я вообще всех, с кем была связана по работе, с большой теплотой вспоминаю».

До 2012 года Любовь Дмитриевна занимала на заводе различные должности производственного, технического, руководящего направления. Когда началось освоение интегральных микросхем, она была в ОГТ ведущим технологом ИС 149ОС – первой особо стабильной серии. За выполнение особо важного правительственного задания в 1976 году в числе многих других заводчан награждена Орденом «Знак Почета».

Затем её перевели на должность начальника бюро сетевого планирования, на работу с НИОКР, которых тогда было по 20–26, и это требовало невероятных сил и времени. А когда она стала заместителем начальника производственно-диспетчерского отдела, её голос был единственным женским голосом на производственных диспетчерских оперативках.

Начальник бюро новой техники, начальник ООТиЗ, начальник технического отдела – долго можно перечислять подразделения, которыми руководила Любовь Дмитриевна Токарева за годы работы на предприятии. И на каждом из этих

мест она выкладывалась полностью, не давая слабинки ни себе, ни подчиненным. Потому и внушителен список её заслуг, благодарностей, поощрений.

Вынужденный уход на заслуженный отдых для Любови Дмитриевны Токаревой как для активного и деятельного человека был очень болезненным. Но рядом всегда были и поддерживали самые близкие люди, да и друзья, бывшие сотрудники о ней никогда не забывают. Вот и в день юбилея Любовь Дмитриевна радушно принимала гостей-заводчан и отвечала на многочисленные звонки бывших одноклассников, сокурсников, друзей юности. К ней внимательны дети – семья сына, – радуют внуки. «Они – самая большая моя подпитка, помогающая не зацикливаться на собственных проблемах и трудностях», – говорит Любовь Дмитриевна. А уж трудностей в её жизни хватает с избытком. «Есть только миг…», – с грустью повторяет она слова своей любимой песни. – И в этот миг вмещается вся жизнь. Так много – и так мало…

* * *

Сердечно поздравляем Любовь Дмитриевну с её славным юбилеем!

Желаем здоровья, оптимизма, благополучия, душевного тепла и внимания близких и друзей. Пусть не только праздники, но и будни преподносят счастливые сюрпризы!

Пускай будет возраст
над Вами не властен.
Желаем Вам радостей
и доброты.
Пусть дети и внуки
приносят лишь счастье,
И чтобы всегда
исполнялись мечты!

ИНТЕГРАЦИЯ С ПЕРСПЕКТИВОЙ

В рамках Федеральной целевой программы развития образования на базе ЗАО «Группа Кремний ЭЛ» созданы две учебно-производственные лаборатории Брянского техникума энергомашиностроения и радиоэлектроники. Суть учебно-производственной лаборатории в том, что все практические занятия учащихся техникума проходят на предприятии. Завод вложил свои средства в ремонт и оборудование этих помещений. Техникуму же в 2014 году из федерального бюджета было выделено более 16 млн. рублей на приобретение высокотехнологичного оборудования для лабораторий. За счет этих средств были приобретены установка постимплантационного отжига пластин из карбида кремния и литьевая инжекционная машина (термопласт-автомат).

Установка постимплантационного отжига прибыла на завод еще в декабре. Те операции, которые она будет выполнять, в последнее время завод делал на стороне - в институте им. Иоффе в Санкт-Петербурге. На заводе до сих пор не было аналогичного оборудования. Произведена приемка установки на соответствие её паспортным данным. Теперь СПК-17 адаптирует её конкретно к нашим изделиям, к нашим пластинам и режимам, то есть подгоняет под свое производство. И в этом оказывает помощь предприятие-изготовитель: экспериментальный завод Академии наук г. Черноголовка Московской области. Во время пусконаладочных работ прошли обучение инженер-электроник СПК-17 Сергей Кваша и инженер-технолог Максим Воронцов. Когда в лаборатории начнутся занятия для учащихся техникума, эти молодые специалисты будут знакомить их с новым оборудованием и помогать его осваивать. Для занятий в лаборатории СПК-17 уже подготовлен план лекций, базирующийся на работе нашего основного производства.

27 февраля в учебно-производственной лаборатории техникума, оборудованной в корпусе №20, были закончены наладка и запуск литьевой инжекционной машины (термопласт-автомат) производства германо-японского объединения Demag-Sumitomo, оборудованной роботом-манипулятором итальянской фирмы Piovan. Компания-изготовитель дополнительно бонусно предоставила защитное ограждение и транспортировочный конвейер итальянской компании Moretto. Инженер-технолог Руслан Баранов и наладчик Александр Бокарев, получившие основную базу знаний по эксплуатации новой машины, будут отвечать за дальнейшую эксплуатацию данного термопласт-автомата и повышать свои профессиональные навыки. На случай возникновения каких-либо вопросов у них есть прямая онлайн-связь с фирмой Demag-Sumitomo и возможность тут же получить консультацию.

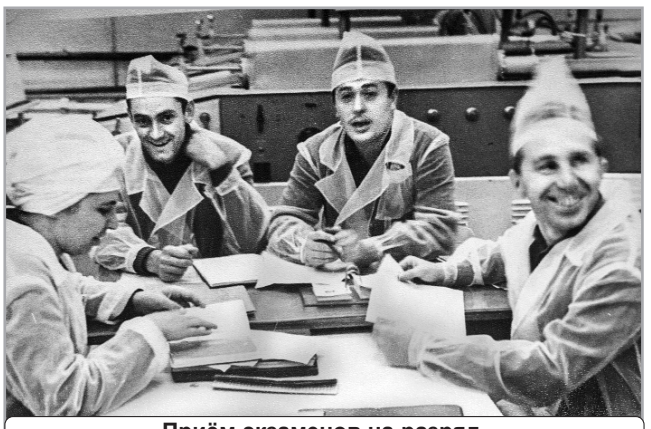
– Запуском этого термопласт-автомата мы убиваем сразу двух зайцев, – говорит заместитель директора по машиностроению ЗАО «К-Энергомаш» Алексей Николаевич Маслов. Во-первых, обучаем молодежь работе на хорошем современном оборудовании в реальных условиях производства. У нас практически нет инженеров-наладчиков для работы на машинах такого класса. Не говоря уже о том, насколько ребятам будет интереснее учиться на таком оборудовании, чем на морально и физически устаревшем, для них это еще и перспектива найти хорошую работу. Ведь в дальнейшем они придут на производство специалистами, умеющими эксплуатировать самые современные машины. А рынок этого труда огромен. Второй плюс – в рамках интеграции мы можем совмещать теоретическое обучение молодежи с практическим использованием термопласт-автомата для отработки технологии и проведения всевозможных исследований в области литья пластмасс. Мы изготавливаем различную тару, приспособления-спутники для изделий основного производства. До сих пор из-за отсутствия машины такого класса нам было недоступно изготовление корпусов из материала полисульфон. Мы вынуждены были отливать эту тару из другого материала, но при проведении испытаний под воздействием тепла она деформировалась и из «многоразовой» превращалась в «одноразовую». С получением нового термопласт-автомата, полностью компьютеризированного, мы надеемся решить наболевшую проблему с корпусами. В процессе наладки и запуска в работу была получена первая партия деталей, изготовленная на серийной пресс-форме из полисульфона, соответствующая конструкторской документации. Теперь их предстоит испытать в основном производстве, которое затем даст свое заключение.

Есть и еще один немаловажный аспект данного проекта. При торжественном запуске термопласт-автомата здесь же в лаборатории заместителем директора Департамента образования и науки Брянской области Кулешовой Т. В. и директором Demag-Sumitomo был подписан протокол-намерение о сотрудничестве – с тем, чтобы на базе Брянского техникума энергомашиностроения и радиоэлектроники был организован центр компетенции Demag-Sumitomo для чтения лекций и проведения курсов повышения квалификации.

«Кадры решают всё»

Известный лозунг советского времени «Кадры решают всё!» актуален для российской промышленности и сегодня, в том числе и для оборонных предприятий. За последние годы их кадровый состав сильно постарел, а молодежь не торопится получать технические и инженерные специальности. Поэтому сейчас в стране многое делается для того, чтобы развить сферу подготовки кадров для оборонно-промышленного комплекса.

Но и в 60-е годы прошлого столетия, тогда еще совсем молодая, микроэлектронная промышленность испытывала острейшую нужду в профессиональных кадрах. Для их подготовки были задействованы вузы и профучилища, создавались различные школы и курсы повышения квалификации. На нашем заводе подготовкой кадров занимался целый отдел – ОПК. Людмила Анатольевна ЛАБУЗ работала в этом отделе больше десяти лет: сначала инженером, а затем была назначена начальником. Работала она всегда с энтузиазмом и вкладывала в своё дело всю душу. Сегодня Людмила Анатольевна вспоминает о том, как была поставлена на нашем предприятии работа по подготовке кадров.



Приём экзаменов на разряд. Члены квалификационной комиссии: ст. инженер-технолог Мацюк Е.Н.,ст. мастер Гольдштейн В.М., нач. БТК цеха Дозорцев Л.

– На завод я пришла в мае 1961 года. Тогда на заводе было чуть более 900 человек. Сборочный цех и все заводские службы размещались в одном здании, которое было построено и предназначалось для макаронной фабрики. Производство полупроводниковых приборов в стране только начинало своё становление, и вопрос подготовки рабочих кадров и ИТР стоял очень остро. Специалисты полупроводникового профиля приехали на завод по направлениям только в 1964 году. Это были выпускники Львовского политехнического института. Первыми прибыли В. Новицкий (впоследствии начальник лаборатории ОКБ), Е. Мацюк, ставший затем начальником бюро ОГК. До этого инженерно-технические должности были укомплектованы специалистами БИТМа (ныне БГТУ), Брянского лесотехнического института (ныне БГИТА) и машиностроительных техникумов. Министерство электронной промышленности вплотную занялось подготовкой кадров. В вузах страны обучались инженерные кадры за счет стипендии завода. Были сформированы группы из 15 человек, которые дважды направлялись на курсы повышения квалификации при Московском предприятии. В их числе были сестры Дьяконовы, Г. Резников, Ф. Люлин, П. Солнышкова, Л. Погодина. В то же время на завод продолжали поступать и молодые специалисты Львовского политехнического института, Рязанского радиотехнического, Ленинградского электротехнического, Томского госуниверситета: М. Нестеров, И.Тимохин, В. Даничев, С. Мокрицкая и другие.

По мере роста завода ему требовалось всё больше профессиональных кадров. Поэтому была продумана подготовка инженеров из числа студентов вузов, которые проходили практику на нашем предприятии. Они выполняли и защищали заводские же дипломные проекты (Б. Лазарчук, З. Куць, М. Нестеров). Их практикой и руководством дипломных проектов занимались заводские специалисты. Защита дипломов проводилась комиссией из числа специалистов завода и институтов. Не помню ни одного случая, чтобы дипломные проекты не были защищены. Защита проходила всегда успешно: как правило, на «хорошо» и «отлично». Студенты, защитившие дипломы, оставались работать на нашем предприятии.

Нач. участка Синицына Г., ст. инженер-технолог Мацюк Е.Н., инженер участка окраски Мишанова М.А., инженер-технолог Никифорова А. принимают квалификационный экзамен в сборочном цехе на участке окраски приборов.

Для повышения квалификации мастеров и старших мастеров была организована «Школа мастеров», где проводились занятия по экономике, законодательству, труду и зарплате, нормированию. Преподавали в этой школе зам. начальника ОТиЗ Титова Т. Ф., начальник юротдела Тихонова Л. Б. и другие руководители отделов. После окончания школы мастеров всем выдавались дипломы, лучшие награждались памятными подарками.

А вот для повышения квалификации ИТР на заводе был создан Университет технического прогресса и экономических знаний, который неизменно занимал первое место в городе. Ректором этого университета был главный инженер завода Сидоров В. Г., а проректором была назначена я. Занятия проводили кандидаты и доктора технических наук институтов г. Москвы. Все эти организованные обучения значительно повысили квалификацию наших инженерных кадров. Для рабочих были организованы курсы повышения квалификации в сборочных и механических цехах. За неимением специальных классов теоретические занятия проводились и в помещении парткома, завкома, и в кабинете главного инженера и даже директора завода. И вот однажды мне позвонил директор Иван Яковлевич Поручиков и сказал: «Идем, посмотрим помещение для учебных классов». Иван Яковлевич подвел меня к тому месту, где был заложен фундамент для склада строительных материалов. Было принято решение именно здесь построить учебный корпус.

Создание специального учебного корпуса – это была радость и для руководства завода, и для всех работников отдела подготовки кадров. Отныне все теоретические занятия для рабочих и ИТР проводились именно там, тут же разместился и сам отдел подготовки кадров. В корпусе было 4 класса, кабинет по технике безопасности. Кабинеты были оборудованы стендами сборки приборов, стенными досками, измерительными приборами, столами и стульями. Всё это оборудование в те времена приобрести было трудно, а порой и почти невозможно. Полученное оборудование работники отдела таскали на себе и сами же обустраивали кабинеты. Мел приходилось выпрашивать в нашей подшефной школе, договаривались с директором – мы помогали чем-то им, а они нам. И, тем не менее, всё задуманное было нами сделано.

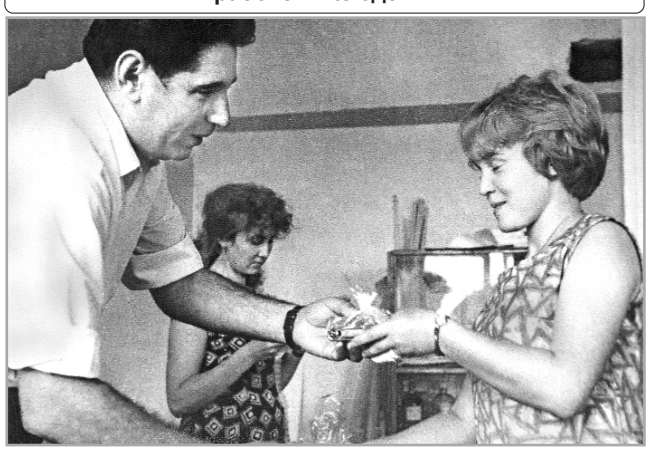
Рабочим, окончившим курсы повышения квалификации, выдавались удостоверения с отрывными талонами. За нарушение технологии талоны изымались, а рабочих депремировали. Все рабочие сдавали экзамены квалификационным комиссиям цехов, а начиная с 4-го разряда, экзамены сдавались заводской квалификационной комиссии, которую возглавлял зам. главного инженера Кулешов В. Н. В состав комиссии входили ИТР из ОГТ, ОГК, ОТиЗ, юротдела и обязательно инженер отдела техники безопасности. Этим рабочим тоже выдавались удостоверения установленного образца.

И всё же голод в грамотных кадрах постоянно ощущался. В 60-е годы в стране были созданы школы рабочей молодежи. В них обучались те, кто не имел законченного среднего образования, а таких на заводе были сотни человек. И вот, благодаря усилиям начальников цехов, были созданы условия для учебы в вечерних школах. Этой работе большое внимание тогда уделяли начальник цеха № 2 Лифанов В. Х., цеха №3 – Красиков Б. М., цеха № 6 Никитин А. К., ЦЛИТ – Мазий А. Н. Этих людей уже нет в живых. Но многие работники завода должны помнить, что именно благодаря им они получили когда-то среднее образование, а в дальнейшем закончили техникумы и вузы.

Рабочие кадры завод получал из числа выпускников средних школ. Старшеклассники школ №8 и 9 проходили на заводе производственную практику. В цехе №3 для девочек были созданы специальная линейка и участок для испытания приборов. Здесь большую работу проводила инженер по подготовке кадров Рябова Л .А. В инструментальном цехе № 6 был создан производственный участок для мальчиков, оборудован токарными и фрезерными станками. Всем учебным процессом руководил мастер производственного обучения В. Ананьев. После сдачи экзаменов учащимся также выдавались удостоверения. Контроль за производственным обучением проводила инженер ОПК Кружеленко-Петрова Татьяна Константиновна. Она занималась этим очень добросовестно и с большой ответственностью. От всей души и сегодня говорю ей огромное спасибо.

Самых добрых слов заслуживают все рабочие и ИТР, кто принимал участие в деле обучения и подготовки кадров; и руководство завода, которое всегда относилось к этой работе с большим вниманием. Благодаря слаженности и единству всего коллектива в стремлении к повышению профессионального уровня кадров наш завод стал одним из лучших в отрасли.

Нач. цеха №3 Красиков Б.М., нач. ОПК Лабуз Л.А., работница цеха №3. Вручение аттестатов зрелости и памятных подарков окончившим вечернюю школу рабочей молодежи.



Заводская молодежь

ЗИМНИЙ ФЕСТИВАЛЬ: ПЕРВЫЙ ОПЫТ

14 февраля на базе физкультурно-спортивного комплекса «Варяг» состоялся фестиваль зимних экстремальных видов спорта «Твоё время пришло». В рамках фестиваля работали площадки «Хоккей», «Зимнее плавание», «Зимний футбол», «Великолепная команда», «Варяг-Зарница», «Зимний футбол» и другие. Комитет по делам молодежи Брянской городской администрации предложил руководству завода подготовить молодежную делегацию нашего предприятия для участия в этом мероприятии. Среди заводской молодежи желающих попасть в команду оказалось столько, что были созданы не одна, а две команды, – благо, правилами фестиваля это не запрещено.

Всего же в фестивале приняли участие 25 команд от предприятий, вузов и техникумов – из Брянска, Кокино, Клинцов, Новозыбкова. Многие из них в подобных соревнованиях участвовали уже не раз, так что нашим ребятам пришлось бороться с уже слаженными, сыгранными и тренированными коллективами. И хотя наши команды были не единственными в числе новичков, но организаторы мероприятия отметили нас особо; в игре «Варяг-Зарница» одна из наших команд смогла даже выйти в полуфинал, несмотря на борьбу с очень серьезными соперниками. К сожалению, победить в полуфинале нам не удалось, но учитывая первый опыт, и этот результат для нас довольно значим.

В состязании по зимнему плаванию от нашего предприятия был выставлен один участник – начальник участка фотошаблонов Алексей Калинин, который стал первым на дистанции 25 метров, за что получил Почетную грамоту. К этому надо заметить, что посоревноваться в плавании на скорость в ледяной воде желающих оказалось не много.

В дальнейших планах совета молодых специалистов завода – участие нашей команды в летнем фестивале «Лесное раздолье». В прошлом году мы также в первый раз выставляли на него свою команду, в этом году будет возможность учесть свои прежние ошибки и просчеты.

А в апреле нас ждут на ежегодной молодежной Спартакиаде, где тоже надеемся выступить достойно.

С. ЛАПУТИН,
зам. председателя совета молодых специалистов ЗАО «Группа Кремний ЭЛ».
Фото В. Смирновой.

ЛУННЫЙ ПОСЕВНОЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2015 ГОД

НАИБОЛЕЕ БЛАГОПРИЯТНЫМИ ДНЯМИ ДЛЯ ПОСАДКИ И ПОСЕВА ОВОЩНЫХ И ЦВЕТОЧНЫХ КУЛЬТУР В 2015 ГОДУ БУДУТ:

РАСТЕНИЕ	МАРТ	АПРЕЛЬ	МАЙ	ИЮНЬ	ИЮЛЬ	АВГУСТ	СЕНТЯБРЬ	ОКТЯБРЬ
ЦВЕТЫ ЛУКОВИЧНЫЕ	21-23, 25-26	17-19, 22-24	19-21	15-18, 20-22	14-15, 17-20	14-16, 19-21	16-19	12-15, 17-19
ЦВЕТЫ ИЗ СЕМЯН	13-15, 17-18	9-11, 15-17	6-9, 11-14	4-5, 8-11	5-8, 23-25	2-5	–	–
БАКЛАЖАНЫ, КАБАЧКИ, ПАТИССОНЫ, ТЫКВА	13-15	15-17	13-16	9-12	7-10	5-7	11-12	8-11
БРЮКВА, РЕПА	20-23, 25-26	19-20, 22-24	19-21	15-17, 21-24	14-15, 17-20	15-17, 19-21	15-18	12-15, 17-19
ГОРОХ, ФАСОЛЬ, БОБЫ	–	15-17	13-17	9-13	7-11	5-7	10-12	7-10
ЗЕМЛЯНИКА САДОВАЯ (КЛУБНИКА), РЕВЕНЬ	13-15	16-17	15-17, 19-21	11-14	8-10	5-7	10-12	7-10
КАПУСТА (В Т.Ч. ЦВЕТНАЯ), СПАРЖА	8-10	5-7, 10-12	6-8	5-8	5-7	2-6, 31	2-4, 29-30	–
КАРТОФЕЛЬ, ТОПИНАМБУР, АРАХИС	20-26	19-24	16-17	14-17	14-15	15-17	12-15, 17-19	12-15, 18-20
ЛУК НА ПЕРО	6-9	–	15-17	11-15	9-15	6-11	2-8, 29-30	1-5, 10-11, 29-31
ЛУК НА РЕПКУ	21-26	19-24	18-21	15-17	–	–	–	–
МОРКОВЬ, ПАСТЕРНАК (НА КОРЕНЬ)	20-23	19-20	–	20-22	17-20	14-16, 19-21	11-12, 15-17	12-15, 17-19
ОГУРЦЫ, АРБУЗ, ДЫНЯ, КУКУРУЗА	–	9-11	6-8	4-6	–	5-6	1-3, 29-30	–
ПЕРЕЦ СЛАДКИЙ	13-15	–	15-17	11-15	8-13	5-9	10-12	7-10
ПЕТРУШКА НА ЗЕЛЕНЬ	8-10	5-6, 10-12	7-9	4-6	5-8	2-6, 31	1-3, 29-30	–
ПЕТРУШКА НА КОРЕНЬ	20-24	19, 22-24	19-21	17-18, 20-23	14-15, 18-20	15-16, 19-21	15-18	12-15, 17-19
ПОДСОЛНЕЧНИК	15-17	11-13, 15-17	8-11, 14-17	5-7, 10-13	3-4, 7-10	3-7	1-3, 10-12, 29-30	7-10
РЕДИС, РЕДЬКА, ДАЙКОН	20-25	19-24	18-21	15-17, 21-22	18-21	15-16, 19-21	11-12, 15-17	12-15
САЛАТ, ШПИНАТ, МАНГОЛЬД	6-10	5-6, 9-11	5-8	4-6	4-7	2-5, 31	1-3, 30	–
СВЕКЛА	20-23, 25-27	1, 19, 22-24, 27-30	19-21, 25-27, 30-31	15-17, 21-22, 26-28	18-21, 23-28	15-17, 23-26	11-12, 21-23	12-15, 17-19, 24-25
СЕЛЬДЕРЕЙ	8-10, 30-31	1, 6-7, 9-11, 28	7-9, 25-31	4-5, 25-27	7-8, 23-27	3-6, 24-26	1-3, 20-22, 29-30	24-25
ТОМАТЫ	13-15	–	14-16	11-15	8-13	5-9	5-7, 11-12	8-11
УКРОП, ФЕНХЕЛЬ, КИНЗА, ТМИН, ГОРЧИЦА	10-15, 17-18	7-11, 13-15	5-8, 12-14	4-5, 7-9, 11-14	4-6, 9-11, 13-14	1-3, 5-7, 10-11	1-3, 5-8, 29-30	3-5, 30-31
ХРЕН	20-23, 26	19-20, 23-24	20-21	16-18, 21-23	15, 18-20	15-16, 20-21	16-18	13-15, 18-19
ЧЕСНОК	22-25	19-21	18-20	12-14, 22	8-13, 21-22	6-9, 16-19	4-5, 12-15	10-13

«ПЛОХИЕ» ДНИ	ЯНВАРЬ	ФЕВРАЛЬ	МАРТ	АПРЕЛЬ	МАЙ	ИЮНЬ	ИЮЛЬ	АВГУСТ	СЕНТЯБРЬ	ОКТЯБРЬ	НОЯБРЬ	ДЕКАБРЬ
Запрещенные дни для посадки и пересаживания растений в 2015 году	3-5	2-4	3-5	2-4	2-4	1-3, 30	1-2, 29-31	28-30	26-28	26-28	24-26	23-25

Учредитель: коллектив предприятия «Кремний».
Зарегистрировано в Советском райисполкоме.
Регистрационное свидетельство № 2.
Заказ 1095.
Редактор А. В. МАРТЫНОВА.

Отпечатано в ГУП БОПО: 241019, г. Брянск, проспект Станке Димитрова, 40.
Время подписания в печать по графику — 14.00, фактически — 14.00.
Тираж 900 экз. Объем — 0.5 п.л.

Распространяется среди работников корпорации «Кремний»
БЕСПЛАТНО
Адрес: 241037, г. Брянск, ул. Красноармейская, 103.
Телефоны: 41-43-41, 1-11, 1-08.